

Mikrokraadiõppe õppekava vorm

1. ÜLDANDMED

Täienduskoolitusasutuse nimetus*	Tallinna Tehnikaülikool
Õppekava nimetus (eesti keeles)*	Personali värbamine
Õppekava nimetus (inglise keeles)*	Personnel recruitment
Õppe liik* - mikrokvalifikatsioon - mikrokraad (kõrgkoolid saavad liigitada, kui õppekavast 50% on kõrgharidusõppeained)	Mikrokraad
Õppekavarühm* (lähtutakse täienduskoolituse standardist, liigitamisel on abiks käsiraamat https://www.hm.ee/sites/default/files/documents/2022-11/kehtiv_01.01.2017_isced-f-2013.pdf)	0413 Juhtimine ja haldus
Õppe maht ainepunktides* (1 AP = 26 tundi õppija tööd, mis sisaldab nii õppekeskkonnas toimuvaid tegevusi kui ka iseseivat tööd)	18.0 EAP
Õppekeel*	Eesti keel
Sihtrühm ja/või õppe alustamise tingimused (nt suunatud teatud valdkondade töötajatele, nõutav eelnev haridus, teatud töökogemus või erioskused, spetsiifilised teadmised või ettevalmistus)	Mikrokraadikava on mõeldud nii juhtidele, personalispetsialistidele kui neile, kes vastutavad töötajate värbamise ja valiku eest.
Lõpetamise tingimused* eksam/arvestus ja osalemise % (kui kehtib)	Lisaks ainete positiivsele läbimisele tuleb õppijal analüüsida enda organisatsiooni värbamise protsessi ja teha täiendamise või parandamise ettepanekud.
Õppekava koostamise alus (nt koostatud formaalõppe, kutsestandardi või selle osa, teatud õigusakti jms alusel)	Formaalõpe õppekava HAPM10/25 (Personalijuhtimine) alusel.
Õppekava vastavus EKR-le (Eesti kvalifikatsiooniraamistiku taseme lisamine on kohustuslik kõrgkoolidele ja kutseõppeasutustele; täienduskoolitusasutused ei pea seda märkima)	personalijuht, tase 7

2. ÕPPEKAVA EESMÄRK JA ÕPIVÄLJUNDID*

Õppekava eesmärk (kirjeldab õpiväljundeid kokkuvõtva lausena)	Mikrokraadi kava eesmärgiks on anda osalejatele arusaamine ja arendada kriitilist lähenemist värbamis- ja valikumeetoditele ja -protsessidele ning anda oskused kuidas tulemuslikult teha valikuid õigete inimeste värbamiseks vakantsetele ametikohtadele ja
--	---

	kuidas kujundada uute töötajate töötajakogemust ja töökogemuste elukaart.
Õppekava õpiväljundid* (kirjeldavad teadmisi ja oskusi, mida õppija õppeprotsessi lõpuks omandab, tavaliselt on iga õppekava puhul 4-6 peamist õpiväljundit)	1. analüüsib ja hindab tööturu situatsiooni ja sellest tulenevaid võimalusi sobivate kandidaatide leidmiseks;
	2. teeb tööanalüüsi ja selle pinnalt koostab vakantse töökoha täitmiseks sobiva ameti- ja isikukirjelduse;
	3. kujundab ametikoha täitmiseks sobiva värbamis- ja valikuprotsessi ja valib sobivad värbamis- ja valikumeetodeid;
	4. kujundab kohased sisseelamisprogrammid, mis toetavad positiivse töötajakogemuse kujunemist.

3. ÕPPEPROTSESSI KIRJELDUS*

3.1 ÕPPE SISU, ÕPPEMEETODID, MAHU JAOTUS*

Teema/moodul/aine (kui õppeainel või moodulil on eraldi õpiväljundid, tuleb need siia lisada)	Õppemeetod(id) (kontaktõpe, veebipõhine õpe, hübriidõpe)	Mahu jaotus (kontaktõpe sh praktiline töö, iseseisev töö, muu)
1. MMP5610 Tööturuprotsessid ja poliitika Kursuse läbides õppija: <ul style="list-style-type: none"> - analüüsib ja hindab tööturu situatsiooni ja sellest tulenevaid võimalusi sobivate kandidaatide leidmiseks; http://ois2.taltech.ee/uusois/aine/MMP5610	Kontaktõpe – interaktiivsed loengud ja harjutustunnid, e-õpe – ettevalmistatud materjali iseseisev läbimine, iseseisvad kodused tööd ja grupitööd.	kontaktõpe 40 tundi Iseseisev töö 116 tundi
2. MMP5650 Tööpsühholoogia Kursuse läbides õppija: <ul style="list-style-type: none"> - teeb tööanalüüsi ja selle pinnalt koostab vakantse töökoha täitmiseks sobiva ameti- ja isikukirjelduse; - kujundab ametikoha täitmiseks sobiva värbamis- ja valikuprotsessi ja valib sobivad värbamis- ja valikumeetodeid; - kujundab kohased sisseelamisprogrammid, mis toetavad positiivse töötajakogemuse kujunemist. 	Kontaktõpe – interaktiivsed loengud ja harjutustunnid, e-õpe – ettevalmistatud materjali iseseisev läbimine, iseseisvad kodused tööd ja grupitööd.	kontaktõpe 40 tundi 40 tundi e-õpe, 76 tundi iseseisev töö

- http://ois2.taltech.ee/uusois/aine/MMP5650		
3. MMP5800 Töösuhete elukaar ja töötajakogemuse kujundamine <ul style="list-style-type: none"> - teeb tööanalüüsi ja selle pinnalt koostab vakantse töökoha täitmiseks sobiva ameti- ja isikukirjelduse; - kujundab ametikoha täitmiseks sobiva värbamis- ja valikuprotsessi ja valib sobivad värbamis- ja valikumeetodeid; - kujundab kohased sisseelamisprogrammid, mis toetavad positiivse töötajakogemuse kujunemist. http://ois2.taltech.ee/uusois/aine/MMP5800	Kontaktõpe – interaktiivsed loengud ja harjutustunnid, e-õpe – ettevalmistatud materjali iseseisev läbimine, iseseisvad kodused tööd ja grupitööd.	kontaktõpe 40 tundi 40 tundi e-õpe, 76 tundi iseseisev töö

3.2 ÕPPEKESKKONNA KIRJELDUS

<i>Kus ja kuidas õppetöö toimub – füüsiliselt kohapeal, veebis või hübriidõppena? Millised õppekeskkonna võimalused on õppijale tagatud, sh seadmed ja vahendid? Kas õppekoht on ligipääsetav kõigile? Mida peab õppija ise kaasa võtma või omama (nt sülearvuti, nutitelefon, tarkvara lahendus jne)?</i>	Õppetöö toimub Tallinna Tehnikaülikooli ruumides (Akadeemia tee 3) sessioonõppe vormis. Kontakttunnid toimuvad ülikoolis kohapeal. Pakutakse ka hübriidõppe võimalust. E-õpe ja õppematerjalide jaotus toimub Moodle kursuste kaudu. Paroolid Moodle kursustele antakse õppijatele esimeses kontakttunnis. Kui aine õppejõud nõuab, siis peavad õppijatel olema kaasas isiklikud sülearvutid. Õppijatele tagatakse kõik õppimisvõimalused, mis on tagatud statsionaarsetele üliõpilastele. Õppetöö toimub personalijuhtimise õppekava tunniplaani järgselt.
--	---

3.3 ÕPPEMATERJALIDE LOETELU

<i>Õppetöös kasutatav kohustuslik kirjandus, sealhulgas raamatud, õpikud, teemakohased käsiraamatud, teadusartiklid, asjakohased veebiallikad jne.</i>	Õppematerjalide loetelud on toodud õppeainete laiendatud õppekavades. Laiendatud õppekavad on kättesaadavad nii Tallinna Tehnikaülikooli ÕIS-i kui Moodle kursuste kaudu. Enamus tudengitele antavast õppematerjalist on ingliskeelne.
--	---

	Lisa lugemismaterjalid annab aine õppejõud ja need on kätte saadavad Moodle kursustel ja TTÜ raamatukogust.
--	---

4. HINDAMINE JA VÄLJASTATAVAD DOKUMENDID*

4.1 Hindamine* (sisaldab hindamismeetodeid ja -kriteeriume)

Hindamismeetodid	Hindamis-kriteeriumid	Hinnatavad õpiväljundid
Kirjalikud kodused tööd, valikvastustega test ja kirjalik eksam aines MMP5610 Tööturuprotsessid ja poliitika.	Kirjalikud kodutööd vastavad nõutud kriteeriumitele. Valikvastustega test ja kirjalik eksam sooritatakse positiivsele tulemusele. Iseseisvate tööde ja eksami hindamine toimub laiendatud õppekavas toodud hindamiskriteeriumite alusel.	1.ÕV - analüüsib ja hindab tööturu situatsiooni ja sellest tulenevaid võimalusi sobivate kandidaatide leidmiseks;
Tööanalüüsi ja ametikirjelduse koostamine ainekursusel MMP5650Tööpsühholoogia. Grupiprojekti kirjutamine (selle esimene osa) ainekursusel MMP5800 Töösuhete elukaar ja töötajakogemuse kujundamine.	Tööanalüüsi ja ametikirjelduse koostamine vastab esitatud nõuetele. Grupiprojekt vastab esitatud nõudmistele. Iseseisvate tööde ja grupiprojekti hindamine toimub laiendatud õppekavas toodud hindamiskriteeriumite alusel.	2.ÕV - teeb tööanalüüsi ja selle pinnalt koostab vakantse töökoha täitmiseks sobiva ameti- ja isikukirjelduse;
Teooriast praktikasse analüüsid ja grupiprojekt ainekursusel MMP5800 Töösuhete elukaar ja töötajakogemuse kujundamine. Teemauuringud ainekursusel MMP5650Tööpsühholoogia.	Teooriast praktikasse analüüsid, teemauuringud ja grupiprojekt vastavad esitatud nõuetele. Tööde hindamine toimub laiendatud õppekavas toodud hindamiskriteeriumite alusel.	3.ÕV - kujundab ametikoha täitmiseks sobiva värbamis- ja valikuprotsessi ja valib sobivad värbamis- ja valikumeetodeid;
Teemauuringud, teooriast praktikasse analüüsid ja kirjalik eksam ainekursusel MMP5650Tööpsühholoogia.	Teooriast praktikasse analüüsid ja grupiprojekt vastavad esitatud nõuetele. Kirjalik eksam	4. ÕV - kujundab kohased sisseelamisprogrammid , mis toetavad positiivse

Teooriast praktikasse analüüsid ja grupiprojekt ainekursusel MMP5800 Töösuhete elukaar ja töötajakogemuse kujundamine.	sooritatakse positiivsele tulemusele Tööde hindamine toimub laiendatud õppekavas toodud hindamiskriteeriumite alusel.	töötajakogemuse kujunemist.
--	--	-----------------------------

4.2 Väljastatavad dokumendid*

Tunnistus

5. KOOLITAJATE KVALIFIKATSIOONI ÜLDINE KIRJELDUS* *(Milline haridus, kvalifikatsioon või töökogemus on koolitajatel nõutav? Lisaks erialasele pädevusele peab koolitajatel olema ka täiskasvanute koolitamise oskus. Samuti märkida koolitajate eeldatav arv ning võimalusel lisada nende nimed, kui need on kindlalt teada.)*

Õppeainete MMP5650 ja MMP5800 vastutav õppejõud on vanemlektor Liina Randmann, kes omab doktorikraadi (PhD) seotud erialal ning on läbinud atesteerimised vastavalt ülikooli akadeemilise karjääri tingimustele. https://www.etis.ee/CV/Liina_Randmann/

Õppeaine MMP5610 vastutav õppejõud on Velli Parts, kes on Tallinna tehnikaülikooli lektor ja doktorant. Tal on teadusmagistri kraad (MSc), https://www.etis.ee/CV/Velli_Parts/est

Tallinna Tehnikaülikooli akadeemiliste ametikohtade töötajate õpetamispädevused hõlmavad pedagoogilisi, didaktilisi, ainealaseid ja hindamislaseid pädevusi.